

نهج الصحة والسلامة في العمل لمنع التحرش الجنسي في (WHS) أماكن العمل

بموجب قوانين الصحة والسلامة في العمل (WHS)، يلزم على المصالح التجارية حماية عمالها من المخاطر التي تهدد صحتهم وسلامتهم. يعد التحرش الجنسي خطراً في مكان العمل، ويمكن منع حصوله. فيما يلي بعض الخطوات التي يمكنك اتخاذها باستخدام نهج إدارة المخاطر:



فلنكشف زيف بعض الاعتقادات الخاطئة

1 - التحرش الجنسي في العمل غير شائع.
إن التحرش الجنسي في أماكن العمل شائع جداً ويحصل في كل قطاع عمل وفي جميع المهن وعلى كافة المستويات. في السنوات الخمس الماضية تعرّض شخص (1) من بين كل 3 أشخاص (33%) إلى التحرش الجنسي في العمل.

2 - التحرش الجنسي هو السلوك المتكرر فقط.
ليس دائماً، فالتحرش الجنسي يمكن أن يحصل مرة واحدة فقط، وقد يشمل تلامساً جسدياً غير مرغّب به أو تعليقات أو نكات تنطوي على إيحاءات جنسية غير مرغّب بها أو اعتداءً جنسياً.

3 - التحرش الجنسي ينطوي على التلامس الجسدي فقط.
خطأ، فالتحرش الجنسي يمكن أن يشمل أي نوع من السلوك الجنسي غير المرغّب به كطرح أسئلة شخصية تطفلية وتوجيه دعوات متكررة للقاء في مواعيد غرامية والمغازلة المتكررة عبر الإنترنت.

4 - أنا لست مسؤولاً إذا كانت توجد مشكلة بين عمالي.
غير صحيح، فبموجب قوانين الصحة والسلامة في العمل (WHS) أنت ملزم بحماية عمالك من المخاطر التي تهدد صحتهم وسلامتهم. يشمل ذلك أخذ الخطوات الضرورية لمنع مخاطر تعرّضهم للتحرش الجنسي أو تخفيضها، بالقدر الممكن والمعقول، بغض النظر عما إذا كان قد وقع حادث بين عمالك.

التوعية والاستشارة

- ✓ اجر لقاءات صريحة ومنتظمة مع عمالك للتحدث عن مخاطر التحرش الجنسي والسلوكيات المتوقعة في مكان العمل
- ✓ قدّم معلومات وتدريباً ودعمًا لعمالك بصورة منتظمة بشأن منع التحرش الجنسي والتصدي له
- ✓ أبلغ جميع عمالك بسياسات مكان عملك المتعلقة بمنع التحرش الجنسي (بمن فيهم القادة والمشرفين)، وأخبر العمّال والزائرين والزبائن بها.

القيادة والممارسات والعادات المتبعة

- ✓ كن قوّة وتصرف بصورة تنم عن الاحترام
- ✓ احرص على أن تتصف فرص التدريب والتوظيف والترقية بالعدل والشفافية وأن تقدّر المساواة بين الجنسين والتنوع والسلوكيات القائمة على الاحترام
- ✓ تابع اتخاذ الإجراءات التي تضمن فهمك وتبليتك لموجبات WHS.

وجود أنظمة آمنة وإجراءات إبلاغ

- ✓ وفر خيارات إبلاغ واضحة وسريّة (رسمية وغير رسمية)، واعمل على إزالة الحواجز التي تعيق الإبلاغ ووفر الدعم لكل شخص يقدم بلاغا
- ✓ احرص على الردّ على البلاغات في الوقت المناسب، بما في ذلك معالجة أية سلوكيات غير لائقة على الفور
- ✓ صمّم أنظمة تزيل مخاطر التحرش الجنسي أو تحدّ منها، على سبيل المثال، وضع إجراءات لمنع التحرش عبر الإنترنت والتحكّم فيه، بالتشاور مع عمالك.

تصميم مكان العمل وبيئته

- ✓ قيّم بانتظام المخاطر البيئية، مثلًا: العمل في أماكن نائية أو في المساء أو في أماكن منعزلة أو في زيارات للزبائن أو المنازل، وشرب الخمر
- ✓ اعطِ العمّال صلاحية رفض تقديم خدمة للزبائن الذين يتصرفون بصورة غير لائقة أو آمنة أو التوقّف عن خدمتهم
- ✓ مراجعة تصميم مكان العمل والنظر في منع دخول عامة الناس إلى الأماكن التي يعمل فيها العمّال بمفردهم أو ليلاً.



للمزيد من المعلومات تفقّد
nsw.gov.au/respect-at-work

RespectAtWork

توفر SafeWork NSW نصائح مجانية ودعمًا مجانيًا لمساعدة المصالح التجارية والعمال على تلبية واجباتهم المتعلقة بالصحة والسلامة في العمل

اطلب زيارة استشارية (Advisory Visit) (إذا كان لديك أقل من 50 موظفًا) أو ورشة عمل خاصة بالصحة والسلامة لمجموعات أرباب العمل.

ويمكن أن تقوم SafeWork NSW أيضا بالإشراف على أماكن العمل ورصد امتثالها لقوانين WHS ومقاضاة مخالفين هذه القوانين.